

**Lokaal uitvoeringsplan
arbeidsparticipatie**

Oirschot

2024-2025

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Samenvatting	3
1) De doelgroep niet-werkende inwoners met verdienvermogen beter in beeld	3
2) Analyse van het huidige dienstverleningsaanbod en dichten van hiaten	3
3) Verder versterken van de ketensamenwerking.....	3
1: Aanleiding	5
Doel	6
Leeswijzer.....	6
2: Arbeidsparticipatie in Oirschot.....	7
2.1 Arbeidsparticipatie in de gemeente Oirschot	7
2.2 Dienstverlening arbeidsparticipatie en toeleiding naar werk.....	8
3: Lokaal uitvoeringsplan: 3 actielijnen	10
3.1 Doelgroep niet-werkende inwoners met arbeidsmogelijkheden beter in beeld	10
3.2 Analyse van de huidige dienstverlening en eventuele hiaten in het aanbod	12
3.3 Verder versterken van de ketensamenwerking.....	13
4: Projectorganisatie	14
4.1 Gezamenlijke kick off Lokaal uitvoeringsplan arbeidsparticipatie	14
4.2 Werkgroep Lokaal uitvoeringsplan arbeidsparticipatie	14
4.3 Projectplanning Lokaal uitvoeringsplan arbeidsparticipatie	14
4.4 Financiering Project Lokaal uitvoeringsplan arbeidsparticipatie	15
5: Monitoring van de resultaten	16
Bijlage 1: Visie sociale leefomgeving: ‘Samen voor een sociaal Oirschot’	17
Bijlage 2: Samenvatting Koers WSD	20
Bijlage 3: Lijst van afkortingen	21

Samenvatting

Met het opstellen van het Lokaal uitvoeringsplan arbeidsparticipatie Oirschot 2024-2025 willen we bereiken dat meer inwoners van de gemeente Oirschot passend werk vinden.

In dit plan vertalen we de uitgangspunten uit de visie sociale leefomgeving “Samen voor een sociaal Oirschot”, de doelen uit het beleidsplan participeren en meedoen (i.o.) en de ambitie van WSD om met de kennis en expertise van WSD de lokale infrastructuur voor werk en ondersteuning bij het vinden en houden van werk te versterken, naar drie actielijnen:

1. We brengen de doelgroep niet-werkende inwoners met verdienvermogen beter in beeld;
2. We maken een analyse van het huidige aanbod voor (arbeids-)activering, participatie en werk en dichten hiaten in het aanbod voor vinden en houden van werk;
3. We investeren in het verder versterken van de ketensamenwerking.

Als basis voor het uitvoeringsplan is een analyse gemaakt van de huidige mate van arbeidsparticipatie en uitkeringsafhankelijkheid in de gemeente Oirschot. Daaruit blijkt dat de doelgroep van 150 inwoners die bekend is in de gemeentelijke dienstverlening op basis van een bijstandsuitkering, IOAW (Inkomensvoorziening voor oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers) en IOAZ (Inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen) een relatief klein deel vormt ten opzichte van de inwoners met een uitkering via het UWV. Circa 788 inwoners ontvingen eind 2022 een uitkering op basis van werkloosheid (WW), of arbeidsbeperkingen (WIA, WAO en Wajong). Van de ruim 600 inwoners met een uitkering op basis van arbeidsongeschiktheid heeft een deel wel (gedeeltelijk) arbeidsvermogen.

1) De doelgroep niet-werkende inwoners met verdienvermogen beter in beeld

Uit de CompetenSys-scan die in 2022 is uitgevoerd door KempenPlus blijkt dat een deel van de uitkeringsgerechtigden met een Participatiewet-uitkering niet direct bemiddelbaar is naar werk. We brengen in beeld wat deze groep nodig heeft om stappen te maken richting werk of participatie.

Ondertussen benaderen we actief en laagdrempelig inwoners die nu nog niet werken, maar wel zouden willen werken. Zij kunnen zichzelf melden als zij dienstverlening willen richting werk. We gaan in gesprek met UWV over wat zij kunnen betekenen voor de kans op werk en participatie voor deze inwoners. De instrumenten die worden ingezet zijn in eerste instantie instrumenten van UWV of van Huis naar Werk.

2) Analyse van het huidige dienstverleningsaanbod en dichten van hiaten

Met de partners in de werk- en participatieketen maken we een analyse van de huidige instrumenten voor ondersteuning bij het vinden van werk en participatie voor alle doelgroepen. Zo komt ook in beeld welke schakels ontbreken. We kijken naar het beschikbare aanbod vanuit het oogpunt van verschillende doelgroepen werkzoekenden. Daarbij is specifiek oog voor de behoefte van schoolverlaters uit het Praktijkonderwijs, voortgezet speciaal onderwijs en mbo entree.

Werkgevers bieden leer-en stagemogelijkheden en anderzijds zijn zij op zoek naar moeilijk te vinden personeel in de huidige krappe arbeidsmarkt. In samenwerking met de Oirschotse linking pin in het Werkgeversservicepunt (WSP) brengen we de mogelijkheden en de vragen van lokale ondernemers in beeld.

3) Verder versterken van de ketensamenwerking

In de gemeente Oirschot werken we met verschillende partners met ieder een eigen rol in de dienstverlening aan inwoners die werk zoeken. In het verleden zijn in projectvorm al goede ervaringen opgedaan. Door het verder ontwikkelen van de samenwerking en het benutten van ieders competentie versterken we de dienstverlening aan inwoners.

Om deze doelen te realiseren richten we een werkgroep in van de meest betrokken partners in het domein arbeidsparticipatie. De planning is om met de werkgroep in de komende periode tot juni 2024 te werken aan de drie genoemde doelen.

Als de werkgroep haar taken heeft afgerond zijn de volgende resultaten bereikt:

- Inwoners die tot de doelgroep horen én die al bekend zijn bij één van de partners zijn goed in beeld en hebben een passend aanbod voor participatie of meedoen of werken aan de randvoorwaarden om de kans op werk te versterken.
- Inwoners die niet onder de dienstverlening van de Participatiewet vallen, vinden beter de weg naar ondersteuning bij het vinden of houden van werk met inzet van voor hen beschikbare lokale en regionale instrumenten.
- De beschikbare instrumenten lokaal en regionaal zijn bekend bij de ketenpartners, we zetten voor elke inwoner het best passende instrument voor het ondersteunen van arbeidsparticipatie in.
- We ontwikkelen (lokaal) aanbod voor de hiaten in de dienstverlening:
 - het aanbod is laagdrempelig en breed toegankelijk;
 - we sluiten aan bij wat mensen al wel kunnen en voegen voorzieningen toe waar nodig om te zorgen dat inwoners zoveel mogelijk zelf hun weg naar werk kunnen vormgeven;
 - we betrekken waar mogelijk ondernemers en bedrijven om meer inwoners op weg naar werk te helpen.

Achterliggend doel voor WSD is de omvang van het werknemersbestand op peil te houden op 2100 medewerkers. Daarvan zouden circa 140 inwoners uit de gemeente Oirschot afkomstig kunnen zijn. We verwachten dat we door het inzetten van de genoemde drie lijnen circa 30 inwoners extra in de komende 3 jaar een passend aanbod voor participatie en meedoen kunnen bieden.

In de bijlagen zijn samenvattingen van de visie van de gemeente Oirschot en de Koers van WSD opgenomen.

1: Aanleiding

In de gemeente Oirschot willen we bereiken dat inwoners die willen en kunnen werken zo veel mogelijk de weg vinden naar betaald werk, eventueel met inzet van ondersteunende instrumenten. Voor wie (nog) niet kan werken bieden we activiteiten aan die aansluiten bij de mogelijkheden van de inwoner. Deze activiteiten zijn gericht op een zinvolle dagbesteding en meedoen of op het versterken van de competenties om een volgende stap te kunnen zetten op de Participatieladder¹.

De inzet om zoveel mogelijk inwoners steun te bieden richting werk sluit ook aan op de vraag van werkgevers. Zij zijn op zoek naar medewerkers die in de krappe arbeidsmarkt niet altijd eenvoudig te vinden zijn. Werken aan sterke matches biedt kansen voor zowel werkgevers als werkzoekenden.

In dit Lokaal uitvoeringsplan arbeidsparticipatie beschrijven we hoe we de komende periode werken en meedoen naar vermogen voor nog meer inwoners mogelijk maken.

De beschreven actielijnen in dit Lokaal uitvoeringsplan arbeidsparticipatie Oirschot sluiten aan bij de uitgangspunten in de Visie sociale leefomgeving 'Samen voor een sociaal Oirschot'² en het Beleidsplan participeren en meedoen, 2024-2028 (in ontwikkeling)³.

De voorgestelde actielijnen in dit plan sluiten ook aan bij de koers van WSD zoals deze in 2020 is vastgesteld in de nota 'Gezamenlijk doorontwikkelen: advies over de toekomstige koers van WSD'⁴. In het koersdocument zijn 3 lijnen beschreven voor de doorontwikkeling van WSD. Eén van de lijnen is het doorontwikkelen van de lokale infrastructuur in de WSD-gemeenten.



Vervolg op pilot 3D Ketensamenwerking

Als input voor de koersnota van WSD, hebben de deelnemende gemeenten geëxperimenteerd met verschillende prototypes van dienstverlening. In Oirschot vond in dat kader in 2019 en 2020 de pilot "3D Ketensamenwerking" plaats. De actielijnen die zijn beschreven in dit plan geven een vervolg aan de ervaringen die zijn opgedaan in de pilot 3D Ketensamenwerking. In de periode na de pilot is de samenwerking tussen de partners in de keten van arbeidsparticipatie verder versterkt rond de voorbereiding en de uitvoering van de Wet inburgering.

In het maandelijks overleg rond de uitvoering van de wet inburgering zijn er korte lijnen en een goede afstemming van de dienstverlening ontstaan tussen WSD, WIJzer en KempenPlus.

¹ Gemeenten hebben als taak om de participatie van hun inwoners te bevorderen. Met de Participatiewet, de Wet Inburgering (Wi2021), en de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) hebben gemeenten de wettelijke kaders én budgetten om mensen in de samenleving mee te laten doen, in het bijzonder mensen in een kwetsbare positie. Aan de hand van de treden van deze ladder kunnen gemeenten de mate van participatie van hun inwoners monitoren en de effectiviteit van hun participatiebeleid meten. De participatieladder bestaat uit zes treden, van een teruggetrokken, geïsoleerd bestaan (trede 1) tot participatie door middel van betaald werk (trede 6).

² Gemeente Oirschot, Samen voor een sociaal Oirschot, Strategische visie sociale leefomgeving, 2021. Een samenvatting is opgenomen in Bijlage 1.

³ Het beleidsplan participeren en meedoen wordt naar verwachting in tweede kwartaal 2024 vastgesteld.

⁴ <https://docplayer.nl/202045746-Gezamenlijk-doorontwikkelen.html>

Daarnaast werken WSD en LEV samen in het project Participatiehuis om de kansen voor meedoen naar vermogen te versterken voor inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Doel is dat inwoners werken aan van te voren vastgestelde doelen voor participatie en stijging op de treden van de participatieladder⁵

Doel

Met het project Lokaal uitvoeringsplan arbeidsparticipatie beogen we:

- 1) De vraag van inwoners voor ondersteuning bij het krijgen en houden van werk en participatie beter in beeld te brengen;
- 2) Het beschikbare aanbod van instrumenten voor het vergroten van de kans op werk en participatie lokaal en regionaal in beeld te brengen en inzicht te krijgen waar eventuele hiaten liggen; daarbij is er ook aandacht voor de mogelijkheden voor werkend leren en vraag en aanbod van lokale werkgevers;
- 3) De samenwerking tussen de verschillende partners in de keten van werk en participatie te versterken.

Doel van de actielijnen in dit plan is het verder ontwikkelen van de dienstverlening voor arbeidsparticipatie in de gemeente Oirschot. De aanname is dat, als de kwaliteit van dienstverlening lokaal op orde is, dat ook leidt tot het optimaal benutten van de instrumenten van WSD, conform de afspraken in het koersdocument WSD.

Met het Lokaal uitvoeringsplan arbeidsparticipatie willen we voor een nog bredere groep inwoners mogelijkheden bieden om stappen te maken richting werk. Juist in een tijd dat er zoveel vraag is naar werknemers.

Het concept van dit Lokaal Uitvoeringsplan Arbeidsparticipatie is besproken met de ketenpartners. Voor extra aanvullende input is in de ontwikkelfase het plan ter informatie besproken met de Adviesraad zorg en samenleving.

Leeswijzer

In hoofdstuk 1 beschrijven we de aanleiding voor het opstellen van een lokaal uitvoeringsplan arbeidsparticipatie. In Hoofdstuk 2 gaan we kort in op de huidige stand van zaken met betrekking tot arbeidsparticipatie in Oirschot. In Hoofdstuk 3 beschrijven we de doelen voor het lokaal uitvoeringsplan arbeidsparticipatie. Hoofdstuk 4 beschrijft de projectstructuur en de opdracht voor de uitvoering. In Hoofdstuk 5 beschrijven we de aandachtspunten voor het monitoren van de voortgang en het volgen van de resultaten.

⁵ https://www.mboraad.nl/sites/default/files/publications/scholing_op_de_participatieladder_2010.pdf

2: Arbeidsparticipatie in Oirschot

In dit hoofdstuk schetsen we de stand van zaken op het gebied van arbeidsparticipatie en de dienstverlening bij re-integratie in de gemeente Oirschot.

2.1 Arbeidsparticipatie in de gemeente Oirschot

De gemeente Oirschot en de verschillende kernen in de gemeente kennen historisch een sterke arbeidsmarkt en lage werkloosheid. De gemeente maakt deel uit van de samenwerking in de Kempengemeenten, is aangesloten bij de GR WSD voor de uitvoering van de WSW en beschut werk en valt in de arbeidsmarktregio Zuidoost-Brabant. Al met al een regio met veel werkgelegenheid op alle functieniveaus.

Deze samenhang van factoren leidt tot:

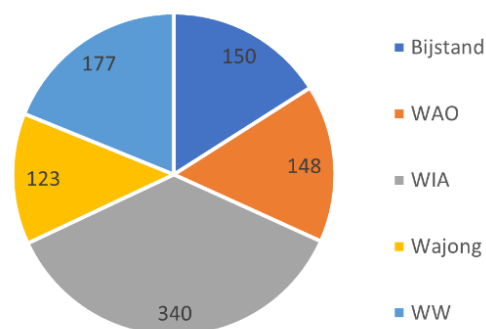
- een relatief hoge mate van arbeidsdeelname vergeleken met andere gemeenten onder 25.000 inwoners;
- een onder gemiddeld percentage inwoners met een uitkering in de Participatiewet ten opzichte van gemeenten van vergelijkbare omvang;
- historisch werkten in de gemeente Oirschot een relatief groot aantal inwoners met een WSW-dienstverband (140 eind 2014);
- het aantal werkenden met gebruik van beschut werk is in lijn met de taakstelling beschut werk, waar veel gemeenten deze nog niet realiseren.

Aantal inwoners met werk en uitkering

In 2022 werkte bijna 78% van de inwoners tussen 15 en 75 jaar. Eind december 2022 ontvangen in totaal 938⁶ inwoners van 15 jaar tot de AOW-leeftijd een uitkering via de gemeente of via UWV. Een uitkering van UWV kan zijn vanwege werkloosheid (WW) of arbeidsongeschiktheid (WIA, WAO of Wajong). Van de personen met een WIA-, WAO of Wajonguitkering heeft circa 30% wel gedeeltelijk arbeidsvermogen. In de statistiek is niet zichtbaar of inwoners met een arbeidsongeschiktheidsuitkering naast de uitkering ook inkomen uit werk hebben.

Inwoners in de gemeente Oirschot werken vaker in parttime banen tot 20 uur per week ten opzichte van inwoners in andere kleine gemeenten.⁷ 7% van alle inwoners tussen 15 en 75 geeft aan dat zij nu werkt of niet werkt maar wel wil werken of meer wil werken.⁸

aantal personen met een uitkering
eind december 2022



* Onder Bijstand verstaan we een uitkering in het kader van de Participatiewet, IOAW of IOAZ.

Eind 2023 werken 108 inwoners met een dienstverband via WSD, 8 inwoners werken met een indicatie beschut werk.

⁶ Cijfers UWV: https://www.uwv.nl/imagesdxa/atlas-sv-2022_tcm94-450713.pdf

Cijfers gemeente: <https://opendata.cbs.nl/statline/#/CBS/nl/dataset/85317NED/table?ts=1695816609627>

NB: CBS rekent tot de beroepsbevolking inwoners van 15 tot 75 jaar, UWV rekent met een beroepsbevolking van 15 tot 65 jaar. Daardoor kunnen afwijkingen in de percentages ontstaan.

⁷ <https://www.waarstaatjegemeente.nl/dashboard/dashboard/werk-en-inkomen>.

<https://www.waarstaatjegemeente.nl/dashboard/dashboard/zoekresultaat>

⁸ <https://opendata.cbs.nl/#/CBS/nl/dataset/84915NED/table?ts=1695821345939>

2.2 Dienstverlening arbeidsparticipatie en toeleiding naar werk

Vanaf 2018 werkt de gemeente Oirschot met één centrale toegang voor vragen in het sociaal domein: WIJzer. De uitvoering van de taken rond werk en participatie zijn belegd bij Kempen-Plus, WSD, WIJzer, MEE en Huis naar Werk in de arbeidsmarktregio Zuidoost-Brabant. Medewerkers van de verschillende partners ontmoeten elkaar bij WIJzer waar werkplekken voor hen beschikbaar zijn om de integraliteit in het werk te bevorderen. Onderstaand een korte beschrijving van de rol en opdracht van de verschillende organisaties.

KempenPlus

KempenPlus (voorheen ISD De Kempen) verzorgt op basis van een Dienstverleningsovereenkomst (DVO) de uitbetaling van de bijstand, bijstand gerelateerde uitkeringen en doet de bijbehorende uitkeringsadministratie in het kader van de Participatiewet. Vanaf 2024 voert KempenPlus ook de bijzondere bijstand en de Participatieregeling 18+ uit.

De Participatiecoaches van KempenPlus begeleiden uitkeringsgerechtigden en niet-uitkeringsgerechtigden bij de voorbereiding op en het vinden van werk. Naast de inkomensregelingen voert KempenPlus ook taken uit in het kader van de Wet inburgering 2021. Zij voeren de brede intake uit en stellen het plan inburgering en participatie (PIP) voor nieuwe inburgeringsplichtige inwoners in de gemeente Oirschot.

WSD

WSD biedt werk en begeleiding bij werk aan inwoners met een (grote) begeleidingsbehoefte. Dit kan zijn werk in een beschutte omgeving in het eigen werkbedrijf of werk bij reguliere bedrijven. Zowel WSD als KempenPlus bemiddelen werkzoekenden naar werkgevers met inzet van instrumenten zoals loonkostensubsidie, job coaching en de no-riskpolis voor de werkgevers.

WIJzer

WIJzer is in de gemeente Oirschot de integrale toegang voor alle vragen van inwoners op sociaal gebied zoals (mantel)zorg, jeugdhulp, WMO, wonen en (vrijwilligers)werk. Doel is dat inwoners zo drempelloos mogelijk hun vraag kunnen stellen. Voor vragen over het vinden van werk is er lokaal het emplooisprekuur en een regionaal (online en fysiek) Werkcafé als ontmoetingsplek voor werkzoekenden. Wanneer een inwoner vragen heeft over het aanvragen van een uitkering, verwijst WIJzer door naar KempenPlus of UWV, afhankelijk van de vraag. Bij een doorverwijzing naar werk met voorzieningen is WSD het eerste aanspreekpunt.

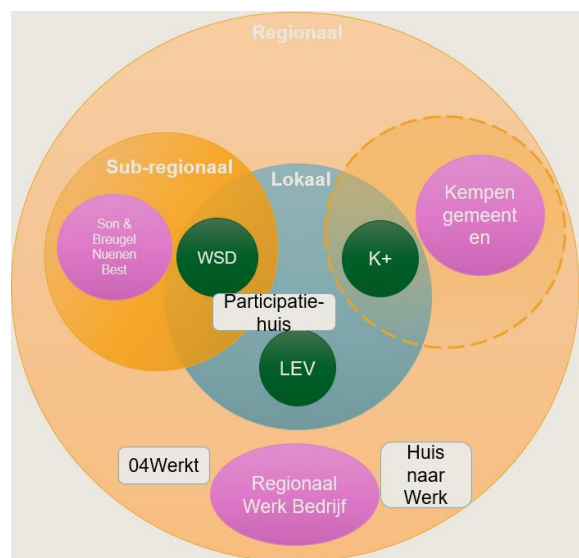
In 2022 zijn WIJzer en WSD gestart met de transformatiepijl Participatiehuis. In het Participatiehuis bieden we inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt door middel van maatwerkbegeleiding ondersteuning om naar vermogen te participeren.

MEE De Meent Groep

Als iemand een beperking of een chronische ziekte heeft, is het regelen van dagelijkse zaken soms ingewikkeld. MEE biedt onafhankelijke cliëntondersteuning (advies, hulp bij het aanvragen) bij bijvoorbeeld het vinden van een woonplek, passende zorg, geldzaken, opvoeding, dagbesteding, vervoer, onderwijs, vrijetijdsbesteding en werk. Op locatie bij WIJzer werkt parttime een ervaren consultant van MEE De Meent Groep.

Arbeidsmarktregio Zuidoost-Brabant: Huis naar Werk

De gemeente Oirschot valt onder de arbeidsmarktregio Zuidoost-Brabant met Eindhoven als centrumgemeente. In de arbeidsmarktregio werken gemeenten en UWV samen in het Huis naar Werk voor dienstverlening aan



inwoners met een arbeidsvraag. Onder Huis naar Werk valt vanaf 2024 ook de dienstverlening aan werkgevers voor de invulling van de banenafpraak⁹.

In de arbeidsmarktregio lopen diverse projecten om de kans op werk te vergroten. Zo is er een project voor jongeren en een project voor inwoners met een psychische kwetsbaarheid. Deze projecten worden bekostigd met incidenteel budget dat aan de arbeidsmarktregio beschikbaar wordt gesteld. Het lokaal benutten van deze (tijdelijke) mogelijkheden vraagt aandacht en biedt kansen voor inwoners die nu nog geen dienstverlening ontvangen bij het vinden of houden van werk.

't Bint Oirschot

't Bint biedt dagbesteding voor inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Het is een samenwerkingsproject van Oirschotse ondernemers in de ondernemersvereniging Land van Oirschot samen met de zorgpartij GGzE. De winkel met Oirschotse streekproducten is tevens een ontmoetingsplek en een plaats voor dagbestedingsactiviteiten.

Uitdaging

Samenvattend vraagt het aantal en de diversiteit van samenwerkingspartners aandacht voor structuur en uitvoeringsafspraken met de verschillende partners om voor inwoners de toegang en het aanbod voor ondersteuning bij het vinden van werk of begeleiding bij werk nog verder te verbeteren.

Met name de inwoners die niet uitkeringsgerechtigd zijn of een inkomen via UWV hebben zijn minder goed in beeld als zij niet een indicatie banenafpraak, WSW of een indicatie beschut werk hebben.

⁹ In het Sociaal Akkoord van april 2013 is tussen overheid en ondernemers afgesproken dat er in tien jaar tijd 125.000 extra banen worden gecreëerd voor mensen met een arbeidsbeperking; 100.000 bij bedrijven en 25.000 bij de overheid. Voor de regio Zuidoost Brabant betekent dit jaarlijks 475 nieuwe banen voor mensen met een arbeidsbeperking.

Bron: <https://www.04werkt.nl/home/04werkt/onze-opdracht/Participatiewet>

3: Lokaal uitvoeringsplan: 3 actielijnen

Met de partners in de keten van arbeidsparticipatie en de toeleiding naar werk zetten we in op drie lijnen voor het versterken van de kansen voor arbeidsparticipatie of participatie anderszins. Deze lijnen zijn:

- 1) De doelgroep niet-werkende inwoners met verdienvermogen beter in beeld brengen;
- 2) Analyse van de huidige dienstverlening en eventuele hiaten in het aanbod om te komen tot een sterke lokale infrastructuur voor activering, werk en participatie. Dit zowel van de zijde van werkzoekenden als vanuit werkgeversperspectief;
- 3) Versterken van de samenwerking lokaal en in de regio voor het bieden van passende dienstverlening aan zoveel mogelijk inwoners met een werkwens of een vraag op het gebied van participatie.

3.1 Doelgroep niet-werkende inwoners met arbeidsmogelijkheden beter in beeld

Om de doelgroep niet-werkende inwoners met arbeidsmogelijkheden meer in beeld te krijgen stellen we de volgende drie actielijnen voor:

- a) Alle inwoners met een uitkering van KempenPlus hebben een maatwerk plan met activiteiten gericht op versterken van de kansen voor werk of participatie anderszins;
- b) We gaan in gesprek met UWV om samen te werken in het doen van een aanbod voor participatie of werk aan inwoners met een arbeidsongeschiktheidsuitkering;
- c) We starten een campagne om zoveel mogelijk inwoners te informeren over de mogelijkheden voor ondersteuning bij het zoeken of houden van werk.

Ad a) Alle inwoners met een uitkering van KempenPlus hebben een maatwerk plan met activiteiten gericht op versterken van de kansen voor werk of participatie anderszins

Sommige inwoners met een Participatiewet-uitkering zijn niet direct bemiddelbaar naar werk. In 2022 heeft KempenPlus een bestandsanalyse aan de hand van CompetenSys gemaakt. Daarin komt in beeld wie van de inwoners met een uitkering Participatiewet, IOAW en IOAZ kansrijk zijn voor werk en welke inwoners mogelijk een ander aanbod voor zorg, participatie of het vergroten van de kansen voor werk of participatie nodig hebben.

Voorstel

We inventariseren welke inwoners via KempenPlus de reguliere dienstverlening voor het vinden van werk ontvangen. Daarnaast onderscheiden we de groep die is aangewezen op dienstverlening beschut werk of banenafpraak, en welk inwoners een maatwerk plan voor zorg of maatschappelijke participatie nodig hebben als werk (nog) niet kan.

We zijn tevreden als

80% van de inwoners met een uitkering Participatiewet die niet naar regulier werk of een baan in de banenafpraak bemiddelbaar zijn, een participatieplan op maat heeft. Zij participeren in de vorm van vrijwilligerswerk, nemen deel aan maatschappelijke activiteiten, of werken op een andere manier aan het versterken van de randvoorwaarden voor werk.

Wat gaan we doen

We maken gebruik van het bestaande overleg van onze partners bij WIJzer (KempenPlus, WIJzer, WSD en MEE) om voor/met elke inwoner met een brede blik naar de mogelijkheden voor participatie te kijken. Daarbij is de infrastructuur van de pilot Participatiehuis de meest passende weg om maatwerkplannen naast de dienstverlening van KempenPlus op te stellen.

Ad b) In gesprek met UWV over de mogelijkheden om een aanbod te doen voor de inwoners met een arbeidsongeschiktheidsuitkering

Er waren eind december 2022 611 inwoners in Oirschot met een UWV uitkering op basis van een arbeidsbeperking of ziekte. Volgens de gegevens van UWV¹⁰ heeft 30% van deze groep wel gedeeltelijk arbeidsvermogen.

Voor de invoering van de Participatiewet in 2015 was de toegang tot de WSW ook mogelijk voor inwoners met een ziektewet of WIA/WAO uitkering. Een substantieel deel van de instroom WSW bestond uit deze doelgroep. De onderstaande tabel geeft een beeld van de samenstelling van de doelgroep WSW naar inkomenspositie voor instroom in de WSW tot 2015.

Bijstand (ABW, WWB, WIK, IOAW)	38
WAJONG	24
Onbekend	25
NUG	15 (mogelijk deels schoolverlaters)
WAO/WIA	50
ZW/IVA/WW	10
Totaal	162* → ca 60 personen = 40% niet meer in beeld na 2015

Vanaf 2015 is de toegang tot dienstverlening van de WSD voor de doelgroep inwoners met een arbeidsbeperking direct vanuit ziektewet of een uitkering van UWV sterk teruggelopen.

De nieuwe regeling beschut werk stond in eerste instantie niet open voor aanvragen op initiatief van de inwoner. Dit is aangepast, maar de mogelijkheid wordt weinig gebruikt door inwoners die al een arbeidsverleden hebben en door omstandigheden aangewezen raken op werk in een beschutte omgeving. Inwoners met een WIA- of WAO-uitkering komen op dit moment nog niet in aanmerking voor de banen in het kader van de banenafpraak en de bijbehorende loonkostensubsidie. Wijzigingen in de wetgeving op dit gebied zijn in voorbereiding. Re-integratie naar werk voor inwoners met een WIA-uitkering is in eerste instantie de eigen verantwoordelijkheid van de inwoner. UWV biedt ondersteuning bij re-integratie in de eerste jaren na de start van de WIA als er nog arbeidsvermogen is. Na vijf jaar stopt over het algemeen de dienstverlening van UWV als het nog niet is gelukt om aanvullend werk naast de uitkering te vinden.

Voorstel

We zoeken contact met werkzoekende inwoners met een andere uitkering dan de Participatiewet-uitkering of de Wajong. We bieden hen begeleiding zodat zij meer kans op werk hebben.

We zijn tevreden als

5% van de inwoners met een andere uitkering dan de Participatiewet-uitkering doorstromen naar werk met of zonder voorziening.

Wat gaan we doen

We gaan in gesprek met UWV over hun rol en mogelijkheden in het aanbieden van dienstverlening voor inwoners met een vastgestelde arbeidsbeperking en een uitkering via UWV. Daar waar zij zelf geen dienstverlening (kunnen) bieden vragen we UWV om te helpen bij het vinden of doorverwijzen van de inwoners die tot hun

¹⁰ UWV Atlas sociale verzekeringen 2021: <https://www.uwv.nl/overuwv/Images/atlas-sv-2021.pdf>

doelgroepen horen. Als UWV geen aanbod kan doen onderzoeken we de mogelijkheden om lokaal of in de regio via Huis naar Werk dienstverlening te organiseren.

Ad c) Uitkeringsgerechtigde en niet-uitkeringsgerechtigde inwoners benaderen we actief om de kansen en voordelen van investeren in werk of loopbaan in beeld te brengen

Veel inwoners zijn niet of maar beperkt op de hoogte van de mogelijkheden voor hulp bij het vinden of houden van werk, eventueel met ondersteunende voorzieningen. We willen dat meer inwoners met vragen op dit terrein in beeld komen.

Voorstel

We starten een actieve campagne om het bestaande aanbod van voorzieningen in beeld te brengen.

We zijn tevreden als

Alle inwoners die zich melden een dienstverleningsgesprek krijgen over de mogelijkheden van ondersteuning bij het vinden van (ander) werk. Per persoon bepalen we via welke route dienstverlening mogelijk is.

Wat gaan we doen

We sluiten aan bij de actieve wervingscampagne van WSD gericht op alle inwoners die in gesprek willen over (ander) werk of ondersteuning bij het vinden van (aangepast) werk. Daarnaast benaderen we alle ketenpartners om hen te wijzen op de mogelijkheden voor het doorverwijzen van inwoners met een werkwens.

3.2 Analyse van de huidige dienstverlening en eventuele hiaten in het aanbod

Doel is om te komen tot een sterke lokale infrastructuur voor activering, werk en participatie. We willen een sluitende keten maken van lokaal laagdrempelig aanbod, regionale voorzieningen en bestaande (vervolg)instrumenten bij al onze ketenpartners. Daarbij brengen we ook in beeld wat werkgevers kunnen bieden als het gaat om werk of werkervaringsplaatsen, en wat daarbij voor hen noodzakelijke instrumenten voor ondersteuning zijn om werk (met voorzieningen) mogelijk te maken.

Voorstel

We brengen met de partners het huidige aanbod voor activering en ondersteuning bij werk en de werkkansen bij werkgevers in beeld en stellen de hiaten en overlap in het aanbod vast in relatie tot de verschillende doelgroepen die een vraag hebben bij het vinden van werk. Zodra het aanbod in beeld is borgen we de informatie op een zichtbare en vindbare plek.

We zijn tevreden als

Er is een doelgroep-aanbod matrix gemaakt en er wordt een start gemaakt met het vullen van de eventuele hiaten. Het aanbod is zichtbaar en vindbaar voor ketenpartners en voor inwoners zelf.

Wat gaan we doen

We benutten de huidige overlegtafels om met de collega's de matrix van vragen van de verschillende doelgroepen in beeld te brengen en het aanbod te verhelderen. Uit de analyse ontstaat ook het beeld van de ontbrekende schakels voor de huidige infrastructuur. We kijken daarbij ook naar de mogelijkheden en het aanbod van andere maatschappelijke partners die een rol kunnen spelen in het versterken van de mogelijkheden voor participatie, activering of werk. Belangrijk aandachtspunt daarbij is de vraag naar de spreiding van het aanbod: Wat willen we lokaal aanbieden, wat kan in samenwerking in het aanbod buiten Oirschot, bij KempenPlus, WSD of in Huis naar Werkverband? In de verkenning besteden we aandacht aan wat werkgevers kunnen bieden en wat zij daarbij nodig hebben.

3.3 Verder versterken van de ketensamenwerking

Door de schaal van de gemeente Oirschot en de geografische ligging in de regio Eindhoven is de uitvoering van de Participatiewet en de dienstverlening voor werkzoekenden belegd bij verschillende ketenpartners met elk een eigen opdracht.

Regionaal werken we samen met/in drie bestuurlijke verbanden: inkoop bij KempenPlus, het participatiebedrijf van de Kempengemeenten, voor de uitvoering van de Participatiewet, deelname in de gemeenschappelijke regeling WSD voor de uitvoering van de WSW en beschut werk en Oirschot maakt onderdeel uit van de arbeidsmarktregio Zuidoost-Brabant met Huis naar Werk als uitvoeringstafel voor werkzoekenden en werkgeversdienstverlening. Elk van deze regionaal gebaseerde partners heeft een eigen dynamiek. Om voor de inwoners van de gemeente Oirschot de dienstverlening te borgen zetten we in op het versterken van de ketenafstemming en de ketensamenwerking.

We maken samenwerkingsafspraken met de huidige partners, zorgen dat onze partners elkaar snel vinden en versterken het lokale aanbod van dienstverlening.

Van belang vinden we daarbij:

- Goede vindbaarheid en zichtbaarheid van het mogelijk aanbod van alle diensten voor alle inwoners.
- Goede afstemming en voorkomen van onnodige bureaucratie bij de samenwerking tussen onze partners, waarbij het voor de inwoner niet mag uitmaken waar hij zich de eerste keer meldt, om de juiste dienstverlening te ontvangen.
- Brede blik op het volledige aanbod van instrumenten voor werk, maar ook voor meedoen of werken aan het versterken van de startsituatie.

Voorstel

Met de partners brengen we ieders rol in beeld en maken we heldere afspraken over ieders rol en aandeel in het sluitende proces van toeleiding naar werk voor de verschillende doelgroepen.

We zijn tevreden als

Na de gesprekken is voor alle partners de rol en bijdrage in de dienstverlening aan werkzoekenden in de gemeente Oirschot duidelijk. Ieder weet wie wanneer de lead heeft in de dienstverlening.

Wat gaan we doen

In overleg met de partners beleggen we twee of drie gesprekken om het totale palet van dienstverlening te inventariseren. We beschrijven de kritische overlap- en overdrachtmomenten en beschrijven met elkaar hoe deze vorm krijgen. Dit resulteert in heldere afspraken over ieders rol en aandeel in de dienstverlening aan alle doelgroepen. Als gemeente nemen we de rol van projectleider lokaal plan op ons. Daarmee borgen we de ketensturing en de ketenregie.

4: Projectorganisatie

Om de in hoofdstuk 3 genoemde lijnen voor het lokaal uitvoeringsplan arbeidsparticipatie goed vorm te geven richten werkgroep in voor de uitvoering.

4.1 Gezamenlijke kick off Lokaal uitvoeringsplan arbeidsparticipatie

Aan de verantwoordelijk vertegenwoordigers van de organisaties die deelnemen aan de werkgroep Lokaal uitvoeringsplan arbeidsparticipatie vragen we commitment op de volgende onderwerpen:

- Vaststellen van de projectopdracht aan de werkgroep en deelname aan de gezamenlijke kick off met alle betrokkenen;
- Periodiek monitoren van de voortgang (op afstand) en bijsturen of escaleren wanneer belemmeringen in de uitvoering van het project optreden.

Samenstelling van de stuurgroep: manager sociale leefomgeving gemeente Oirschot, vertegenwoordiging namens management WSD, KempenPlus en WIJzer.

4.2 Werkgroep Lokaal uitvoeringsplan arbeidsparticipatie

Aan de werkgroep geven we de volgende opdracht:

- Stel een plan van aanpak op voor het uitwerken van de 3 actielijnen in deze notitie;
- Geef uitvoering aan de verschillende activiteiten uit het plan van aanpak.

Samenstelling van de werkgroep

De werkgroep bestaat uit een projectleider (optie: beleidsmedewerker van de gemeente Oirschot), een vertegenwoordiger namens WSD, één of beide Participatiecoaches van KempenPlus, één of meerdere trajectcoaches van WIJzer. De deelnemers van de werkgroep hebben mandaat om zelf de benodigde acties uit de uitvoeringsplannen in gang te zetten of kunnen daar anderen in hun respectievelijke organisaties bij betrekken.

4.3 Projectplanning Lokaal uitvoeringsplan arbeidsparticipatie

In het onderstaande schema is een voorlopige planning opgenomen voor de werkgroep Lokaal uitvoeringsplan. Als bij het nader uitwerken van het plan van aanpak blijkt dat de 3 lijnen niet voor november 2024 kunnen worden afgerond, kan de looptijd van het project worden bijgesteld.

	Februari 2024	Maart 2024	April 2024 - maart 2025	April 2025	Mei 2025
Bespreken concept Lokaal uitvoeringsplan					
Besluitvorming Lokaal uitvoeringsplan					
Stuurgroep stelt opdracht werkgroep vast					
Start Werkgroep					
Uitvoering actielijnen uitvoeringsplan					
Evaluatie					
Eindrapportage					

4.4 Financiering Project Lokaal uitvoeringsplan arbeidsparticipatie

Het uitgangspunt voor het project is dat de partners in de werkgroep deelnemen in het kader van de uitvoeringsopdracht voor hun werk in Oirschot. Wanneer meerkosten voor uitvoering of voor nieuwe initiatieven noodzakelijk zijn, is er budget beschikbaar via het dividendfonds om deze initiatieven financieel te ondersteunen.

Vanuit WSD is budget beschikbaar voor de compensatie van de kosten van de rol van projectleider.

5: Monitoring van de resultaten

In de voorgaande hoofdstukken zijn de lijnen en ambities geformuleerd. In dit hoofdstuk vatten we samen wat de beoogde opbrengst van het Lokaal uitvoeringsplan arbeidsparticipatie in Oirschot is. Per kwartaal monitoren we de voortgang op elk van de voorgestelde actielijnen.

Ambities

- Inwoners behorend tot de doelgroep die bekend zijn bij één van de partners zijn goed in beeld, hebben een passend aanbod voor participatie of meedoen of werken aan de randvoorwaarden om de kans op werk te versterken.
- Werkzoekende inwoners die niet onder de dienstverlening van de Participatiewet vallen, vinden beter de weg naar ondersteuning bij het vinden of houden van werk met voor hen beschikbare lokale en regionale instrumenten. Daarvoor versterken we de samenwerking met UWV en het Huis naar Werk in de arbeidsmarktregio.
- De beschikbare instrumenten lokaal en regionaal zijn bekend bij de ketenpartners, we zetten voor elke inwoner het best passende instrument voor het ondersteunen van arbeidsparticipatie in.
- We ontwikkelen (lokaal) aanbod voor eventuele hiaten in de dienstverlening.
Doel is dat het aanbod voor participeren laagdrempelig en breed toegankelijk is. We sluiten aan bij wat mensen al wel kunnen en voegen voorzieningen toe waar nodig om te zorgen dat inwoners zoveel mogelijk zelf hun weg naar werk kunnen vormgeven.

Bijlage 1:

Visie sociale leefomgeving: 'Samen voor een sociaal Oirschot'

In 2021 is de Strategische visie sociale leefomgeving 'Samen voor een sociaal Oirschot' vastgesteld.

In de visie is de keuze gemaakt om "nog meer in te zetten op het versterken van de kracht van de inwoners en de samenleving, waardoor mensen meer mee kunnen doen en minder (zware) zorg en ondersteuning nodig hebben. Inwoners krijgen steun wanneer dat nodig is, soms vanuit de samenleving en soms in de vorm van een maatwerkvoorziening vanuit de gemeente.

Ambitie: "In de gemeente Oirschot zijn inwoners en de samenleving vanuit eigen kracht en vanuit een positieve leefomgeving samenredzaam."

Inzetten op transformatie

We zetten in op transformatie in het beleid sociale leefomgeving. Transformatie gaat over het versterken van de kracht van de inwoner en van de samenleving, waardoor mensen meer mee kunnen doen en minder (zware) zorg en ondersteuning nodig hebben. We maken de beweging van zorgen vóór naar zorgen dát. De nadruk ligt op het herstel van het gewone leven (normaliseren).

Integraal werken als kern van de strategische visie

We kiezen ervoor verschillende thema's binnen de sociale leefomgeving nadrukkelijker in samenhang te organiseren: participatie en meedoen, gezondheid en leefstijl, opvoeden en opgroeien, sociale veiligheid en leefbaarheid zijn de overkoepelende thema's. Door een integrale, samenhangende aanpak met aandacht voor alle leefgebieden van inwoners sluiten we aan bij de mogelijkheden en onmogelijkheden van inwoners, zodat ze meetellen, bijdragen en mee kunnen doen naar vermogen. Door verschillende beleidsterreinen te verbinden komen we tot nieuwe betere manieren van organiseren die meer bijdragen aan de transformatie.

De inrichting van de woonomgeving draagt bij aan het realiseren van de doelen van sociale leefomgeving: een veilige, gezonde en sociale woonomgeving draagt bij aan de zelf- en samenredzaamheid, maatschappelijke effecten die we willen bereiken binnen het beleidsveld sociale leefomgeving.

Investeren in preventie, lichte en nabije ondersteuning en ondersteuning op maat als nodig

In de visie beschrijven we een andere, meer optimale, rolverdeling tussen inwoners, maatschappelijke instellingen en de gemeente. We investeren in lichte en nabije ondersteuning in voorzieningen in het maatschappelijk voorveld, in gerichte preventie en ondersteuning voor kwetsbare inwoners waar mogelijk en in individuele ondersteuning op maat wanneer dat nodig is.

We vinden het belangrijk om te sturen op de gewenste maatschappelijke effecten, waarbij we ruimte laten aan professionals in de uitvoering voor de invulling van de gewenste of noodzakelijke interventie. We willen voldoende ruimte voor innovaties houden. Vroegsignalering is een speerpunt: hoe eerder we problemen kunnen ondervangen, hoe hoger de winst. We vergroten het welzijn van inwoners en voorkomen kosten.



Positieve gezondheid

We werken vanuit het gedachtegoed van positieve gezondheid¹¹. Als inwoners een hulpvraag stellen focussen we op de mogelijkheden en beschikbare hulpbronnen zoals de eigen competenties en talenten en op wat het leven betekenisvol maakt, in plaats van op problemen en klachten. De focus ligt op beter worden of, als dat niet kan, ermee om leren gaan in het dagelijks leven en daarbij zoveel mogelijk eigen regie te voeren.

We onderzoeken samen met de inwoner welke hulpbronnen beschikbaar zijn en welke bronnen we kunnen versterken voor een zo goed mogelijk bestaan.

We sturen op maatschappelijke effecten

We richten ons op vier gewenste maatschappelijke effecten: zelfredzame inwoners, een samenredzame maatschappij, een positieve leefomgeving, waardoor inwoners minder professionele ondersteuning nodig hebben.

Zelfredzame inwoners

Zelfredzame inwoners doen naar vermogen¹² mee aan de maatschappij. Ze kunnen zelf of met behulp van hun sociale omgeving eventuele problemen oplossen of opvangen. Kernbegrippen zijn: eigen kracht (zelf kunnen), eigen regie (zelf bepalen) en eigen verantwoordelijkheid (zelf moeten of mogen). Zelfredzaamheid is een basisvoorwaarde om te kunnen meedoen naar vermogen. We werken aan gelijke kansen om mee te kunnen doen.

Samenredzame maatschappij

We streven naar een maatschappij waarbij inwoners zo min mogelijk afhankelijk zijn van de overheid. Inwoners zoeken hun eigen oplossingen, helpen elkaar, al dan niet ondersteund door professionele of informele organisaties. Door vertrouwen te geven bouwen we aan vertrouwen in elkaar.



Positieve leefomgeving

Binnen sociale leefomgeving richten we ons op sociale veiligheid, in nauwe relatie met de andere aspecten van veiligheid en leefbaarheid. Sociale veiligheid betekent dat inwoners een positieve leefomgeving ervaren.

Beoogd effect: Inwoners hebben minder professionele ondersteuning nodig

De aanname is dat inwoners minder professionele ondersteuning nodig hebben als gevolg van de sturing op de drie voorgaande doelen.

In de visie zijn per kernbegrip een aantal doelen geformuleerd om inkleuring te geven aan de begrippen. Deze doelen zijn weergegeven in een doelenboom. Per doel is weergegeven vanuit welk integraal thema een bijdrage wordt geleverd voor de realisatie van het betreffende doel.

Leidende principes voor de uitvoering

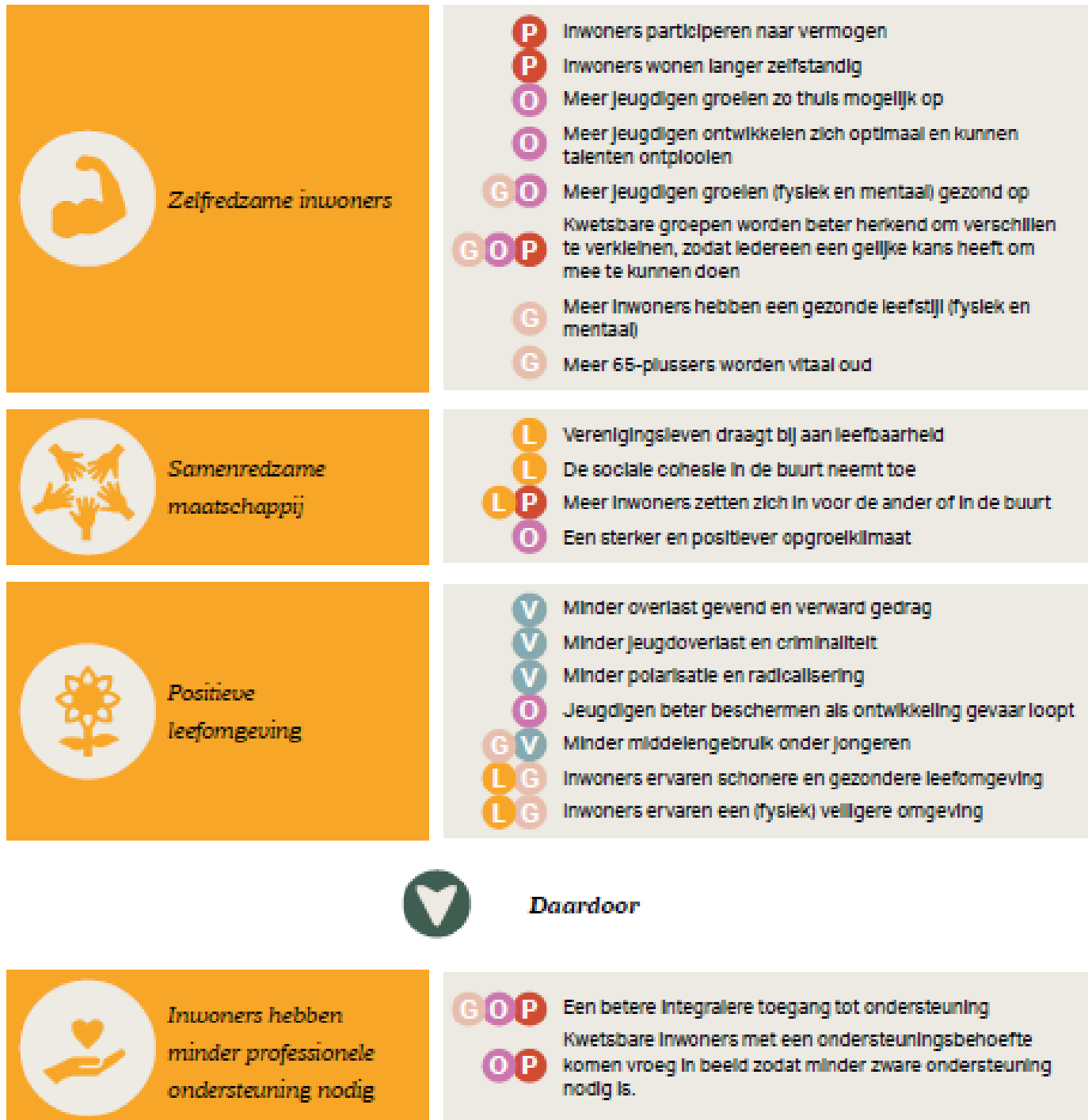
Als regiegemeente vragen we onze partners in de uitvoering om te werken vanuit dezelfde leidende principes: “werken vanuit vertrouwen”, “eigen kracht staat centraal”, “samen met de samenleving”, “professionele ondersteuning op maat wanneer méér nodig is” en “een efficiënte bedrijfsvoering”.

¹¹ Voor een toelichting op de methode positieve gezondheid, zie bijlage 3

¹² Meedoen naar vermogen wil zeggen: rekening houdend met gezondheid, privéomstandigheden, vaardigheden en competenties en belastbaarheid van de inwoner. Vanzelfsprekend telt ook de persoonlijke behoefte mee in het wegen van vermogen om mee te doen.

Met de gekozen koers in de strategische visie is de ambitie om meer focus op resultaten te leggen en grip op de kosten te houden gezien de te verwachten groeiende vraag naar ondersteuning als gevolg van het gemiddeld ouder worden van onze inwoners.

Doelenboom Samen voor een Sociaal Oirschot



Bijlage 2: Samenvatting Koers WSD

De aankondiging van het beëindigen van de instroom in de WSW met daarvoor in plaats een nieuw instrument Beschut werk (Bw) met een voorziene omvang van 30% beschutte werkplekken ten opzichte van de oude WSW was in 2014 de aanleiding voor WSD¹³ om met de aangesloten gemeenten in de gemeenschappelijke regeling (GR) een traject te starten om de toekomstige koers van WSD te bepalen.

In het koersproces is gestart met ontwikkelen van drie prototypen voor een samenwerkingsrelatie tussen gemeenten en WSD: het cafetaria-model, het participatiebedrijf en 3D Ketensamenwerking.

Pilot 3D Ketensamenwerking Oirschot

In de gemeente Oirschot is als onderdeel van de verkenning voor de toekomstige samenwerking in de periode 2019-2020 geëxperimenteerd in het project 3D Ketensamenwerking.¹⁴

Na een screening van het klantbestand van KempenPlus, is de keuze gemaakt om het ketenproces rondom oudkomers onder de loep te nemen. Samen met de uitvoeringpartners WIJzer, WSD en KempenPlus is de klantreis in beeld gebracht. Op basis van de uitkomst is nieuwe dienstverlening ontwikkeld voor oudkomers, waarbij de expertise van alle betrokken partners wordt benut. KempenPlus maakte een voorselectie van kandidaten op basis van beschikbare informatie. Deze kandidaten zijn uitgenodigd voor een gezamenlijke intake door WSD en WIJzer. Samen met elke oudkomer is een persoonlijk plan van aanpak opgesteld door WSD en WIJzer. Door deze werkwijze is een intensievere samenwerking in gang gezet, welke de basis heeft gelegd voor de huidige uitvoering van de inburgeringswet en de pilot Participatiehuis.

In 2020 heeft de evaluatie van de pilot 3D ketensamenwerking plaatsgevonden. Daaruit kwamen de volgende aanbevelingen:

- zorg dat het klantenbestand goed in beeld is
- grip op participatie: stel targets en volg deze
- creëer rolduidelijkheid voor de ketenpartners: wie is wanneer in de lead?
- zorg dat alle betrokken partners actief aan tafel zitten
- maak gebruik van de arbeidsmarktanalyse
- er zijn in projectvorm mooie samenwerkingen opgestart, borg deze (van projecten naar structureel)
- maak gebruik van de Matchingtafel (KempenPlus – WSD)
- houd opnieuw een participatiecongres in 2021
- breng opnieuw de klantreizen in kaart in 2022 (met input inwoners)
- voeg de informatie over werk en inkomen toe aan Steunwijzer.

Koersnota WSD

In 2019 is in het bestuur van WSD het advies 'Gezamenlijk doorontwikkelen, Advies over de toekomstige koers WSD'¹⁵ vastgesteld. In dit koersdocument is als uitgangspunt gekozen dat de omvang van de dienstverlening van WSD is gebaseerd op de begeleiding van 2100 werknemers. Om dit mogelijk te maken zijn drie lijnen geformuleerd die de basis vormen voor de lokale samenwerking tussen gemeenten en WSD. De drie lijnen zijn:

1. Ontwikkel gezamenlijk de lokale infrastructuur door;
2. Ontwikkel een WSD breed expertisecentrum;
3. Ontwikkel de Plusdiensten verder door.

Lijn 1 en 2 maken onderdeel uit van de basisdienstverlening van WSD. Plusdiensten zijn extra opdrachten die gemeenten beleggen bij WSD. Het bieden van een taal- en participatietraject voor de inburgeringsplichtige inwoners in de Zelfredzaamheidsroute (Z-route) is een bijvoorbeeld van een Plusdienst.

¹³ <https://www.wsd-groep.nl/over-wsd-sociaal-werkbedrijf>

¹⁴ Evaluatie prototype 3D Ketensamenwerking, Gemeente Oirschot, 2020

¹⁵ <https://docplayer.nl/202045746-Gezamenlijk-doorontwikkelen.html>

Bijlage 3: Lijst van afkortingen

ABW	Algemene Bijstandswet
CBS	Centraal Bureau Statistiek
GGzE	Geestelijke Gezondheidszorg Eindhoven en omgeving
GRSK	Gemeenschappelijk regeling samenwerkingsverband Kempengemeenten
IOAW	Inkomensvoorziening voor oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers
IOAZ	Wet Inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen
IVA	Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten
MD	Team maatschappelijke dienstverlening
NUG	Niet-uitkeringsgerechtigd
Wajong	Wet werk en arbeidsondersteuning Jonggehandicapten
WAO	Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering
Wi2021	Wet inburgering 2021
WIA	Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen
WIJzer	Integrale toegang voor inwoners in de gemeente Oirschot voor vragen op het sociaal domein
Wlz	Wet langdurige zorg
Wmo	Wet maatschappelijke ondersteuning 2025
WSD	Werkvoorzieningsschap Dommelvallei
WSW	Wet Sociale Werkvoorziening
WW	Werkloosheidswet
ZW	Ziektewet