



Nieuwsbrief Sociale Leefomgeving

2024 nr. 3, oktober

Beste lezer,

Voor u ligt de derde integrale nieuwsbrief Sociale Leefomgeving van 2024. Met deze nieuwsbrief informeren wij u over de ontwikkelingen binnen de sociale leefomgeving. Het gaat hierbij om diverse onderwerpen zoals ontwikkeling van lokaal beleid en ervaringen uit de praktijk.

Aan de hand van vijf thema's die de sociale leefomgeving omvatten nemen wij u mee in de diverse ontwikkelingen. De vijf thema's zijn:

1. Participatie en meedoen
2. Gezondheid en leefstijl
3. Opvoeden en opgroeien
4. Veiligheid en leefbaarheid
5. Integrale dienstverlening en bedrijfsvoering

Wij wensen u veel leesplezier!



1.1 Motie verenigingsondersteuning 31 oktober 2023

Doel: informeren gemeentelijke ondersteuning clubs, verenigingen en maatschappelijke organisaties

Kader: motie verenigingsondersteuning

In het kader van de motie hebben we onderzocht hoe optimale ondersteuning aan clubs, verenigingen en maatschappelijke organisaties vanuit de gemeentelijke organisatie gerealiseerd kan worden. In dit proces zijn de betrokken organisaties actief benaderd om hun wensen en behoeften in kaart te brengen, wat heeft geleid tot waardevolle inzichten voor verdere stappen.

Dit onderzoek met de betrokkenheid van de organisaties is verwerkt in het gemeentelijk beleidsplan 'Participeren en Meedoen 2024'. Daarnaast geven we weer hoe we hieraan invulling geven.

Hoe ondersteunen we clubs, verenigingen en maatschappelijke organisaties?

- **Subsidiebeleid en verbinding**
 - Wij houden de kracht van het maatschappelijk veld op peil door het gemeentelijke subsidiebeleid.
 - We organiseren ontmoetingen voor clubs, verenigingen en maatschappelijke organisaties. Hierbij spelen de cultuurverbinder en de buurtsportcoach een belangrijke rol.
 - Vanuit het lokaal sportakkoord wordt een sportcafé georganiseerd.
- **Ondersteuning van nieuwe initiatieven**
 - Het in deze collegeperiode beschikbaar gestelde budget voor inwonersinitiatieven stellen we beschikbaar als het bijdraagt aan het versterken van maatschappelijke verbanden of samenredzaamheid.
- **Leefbaarheidsnetwerken versterken**
 - We bespreken thema's zoals ruimtelijke inrichting en leefbaarheid in de wijk en stimuleren sociale initiatieven.
 - De medewerker leefbaarheidsnetwerken speelt een belangrijke rol bij het versterken van de samenredzaamheid.
 - Twee keer per jaar vindt er een overleg plaats met het college
- **Bevorderen van positieve gezondheid**
 - We moedigen inwoners aan om bij te dragen aan de gemeenschap door in te zetten op positieve gezondheid (samenredzaamheid).
- **Vrijwilligersnetwerken en training**
 - Oirschot voor Elkaar biedt een platform voor het werven van vrijwilligers.
 - WIJzer verzorgt trainingen en deskundigheidsbevordering.
- **Direct contact en samenwerking**
 - De wethouder sluit actief aan bij bestuursvergaderingen van organisaties.
 - Wij hebben als gemeente vaste contactmedewerkers voor subsidies, leefbaarheid en cultuur. Zij helpen bij diverse vragen.

- Afgelopen jaar hebben we intensief contact gehad met organisaties via deze vaste contact-medewerkers en hebben we bijeenkomsten georganiseerd, zoals in het kader van het sportakkoord.
- De frequentie van relatiegesprekken met (subsidie)partners zetten we voort, afhankelijk van de wederzijdse behoefte.
- Clubs, verenigingen, en organisaties kunnen ons ook rechtstreeks bereiken via info@oirschot.nl. We zorgen voor een inhoudelijk antwoord en een aanspreekpunt.

1.2 Strategisch arbeidsmarktplan en jaarplan Huis naar Werk

Doel: Kwalitatief goede en duurzame ondersteuningsstructuur creëren voor alle werkenden, werkzoekenden, en werkgevers, en voor alle transitie op de arbeidsmarkt.

Kader: regionaal arbeidsmarktbeleid

In Zuidoost-Brabant werken we samen met gemeenten, UWV, onderwijspartijen, sociale werkbedrijven, vakbonden en werkgeversvertegenwoordiging aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt. Samen met deze partners spelen we in op wat nu en in de nabije toekomst nodig is. Er zijn 2 plannen opgesteld. Begin 2024 is in deze regionale afstemming het strategisch arbeidsmarktplan voor de regio Zuidoost-Brabant vastgesteld. Dienstverlening aan inwoners en ondernemers wordt georganiseerd via de uitvoeringsorganisatie Huis naar Werk en hiervoor is een jaarplan opgesteld.

1. Strategisch arbeidsmarktplan

Het strategisch arbeidsmarktplan biedt richting voor de gezamenlijke aanpak binnen de arbeidsmarktregio. Het doel is een kwalitatief goede en duurzame ondersteuningsstructuur te creëren voor werkenden, werkgevers en werkzoekenden door zich te richten op de transitie op de arbeidsmarkt. Het plan vormt het startpunt voor het verder ontwikkelen van een bredere en gerichte arbeidsmarktstrategie, waarbij de centrumgemeente Eindhoven een actieve rol speelt.

De Brainportregio heeft een ambitieuze groei doelstelling en aan de andere kant is er een toenemende arbeidsmarktkrapte. Deze situatie kan de brede welvaart in onze regio onder druk zetten. Met het strategisch arbeidsmarktplan 2024 zijn diverse arbeidsmarkt vraagstukken geadresseerd. De focus voor 2024 ligt op het bereiken van een stevige en duurzame arbeidsmarktinfrastructuur die alle transitie op de arbeidsmarkt ondersteunt. Dit regionaal vastgestelde plan is meerjarig en vereist voortdurende aanpassing en verbetering.

2. Jaarplan Huis naar Werk

Het Huis naar Werk fungeert als gids voor alle inwoners en werkgevers in de regio met vragen over werk, scholing en ontwikkeling. Verschillende loketten, regelingen en diensten worden hier samengebracht en zijn beschikbaar voor iedereen in de regio. Naast het versterken van de dienstverlening aan inwoners wordt ook de werkgeversdienstverlening binnen het Huis naar Werk geïntegreerd. Er wordt daarnaast geïnvesteerd in activiteiten die zowel werkzoekenden als werkgevers bereiken.

Vanaf oktober organiseert het Huis naar Werk maandelijks een fysiek spreekuur in de bibliotheek bij WIJzer voor inwoners en ondernemers uit Oirschot. We zorgen door communicatiemiddelen in te zetten dat deze voorziening zichtbaar en vindbaar is.

Middelen en operationele zaken

De gemeente Eindhoven ontvangt de rijksinkomsten en subsidies voor de regio, beheert de exploitatie van het Huis naar Werk en draagt de kosten van het strategisch arbeidsmarktplan. De gemeente Eindhoven sluit namens de partners overeenkomsten en zorgt voor de operationele aspecten zoals huisvesting, beveiliging, marketing, personeel en communicatie. Daarnaast worden voorbereidingen getroffen voor periodieke regionale overlegvormen.

Met deze aanpak streven we ernaar onze gemeenschap te versterken en een veerkrachtige arbeidsmarkt in onze regio te waarborgen. Hiermee bouwen we aan een duurzame toekomst voor al onze inwoners en organisaties.

Bijlagen

Bijlage 1. Strategisch Arbeidsmarktplan Regio Zuidoost Brabant

Bijlage 2. Jaarplan Huis naar Werk 2024

Bijlage 3. Hand-out Jaarplan Huis naar Werk 2024

1.3 Samenwerking gemeente Best

Doel: Informeren over de voortgang rondom de samenwerking met gemeente Best voor wat betreft de Participatiewet en aanverwante regelingen

Kader: Bestuurlijke toekomst

Op 27 juni 2023 informeerden we de gemeenteraad via een Raadsinformatiebrief (23.I001147 'Samenwerkingspartners sociaal domein') over het collegebesluit om 2024 het laatste jaar te laten zijn dat wij als gemeente Oirschot samenwerken met KempenPlus voor uitvoerende taken op de Participatiewet. We hebben toegezegd dat we enerzijds tot 1 januari 2025 op basis van een dienstverleningsovereenkomst (DVO) met KempenPlus samenwerken. Anderzijds gebruiken we 2024 om samen met gemeente Best de verkenning te doorlopen om tot een gezamenlijke uitvoering te komen van de uitvoerende taken rondom de Participatiewet. Vanaf 1 januari 2025 zou de samenwerking met gemeente Best op het gebied van deze taken gereed zijn.

Ten behoeve van het opzetten van deze samenwerking, heeft gemeente Oirschot een formeel verzoek aan gemeente Best verstuurd. Gemeente Best antwoordde vervolgens per brief positief op dit verzoek. Ook hebben we sinds de vorige raadsinformatiebrief positief en constructief overleg gehad met gemeente Best en met KempenPlus. Samen kwamen Gemeente Oirschot, gemeente Best en KempenPlus tot een globale impactanalyse van de huidige situatie. Deze analyse ligt aan de start van enerzijds de ontvlechting van de dienstverlening van KempenPlus en anderzijds de inrichting van de dienstverlening bij gemeente Best.

Tijdens de gesprekken is het duidelijk geworden dat we niet overal zelf invloed op hebben en dat we hierin ook voor een bepaalde mate afhankelijk zijn van externe publieke partners (leveranciers van systemen). Op dit moment werken KempenPlus en gemeente Best met andere systemen van verschillende leveranciers. Het overzetten van data van het ene systeem naar het andere systeem is complex en tijdrovend. Ook kunnen we dit niet zelf: van beide leveranciers hebben we consultants nodig die ons kunnen helpen bij de conversie van data. We zijn afhankelijk van hun beschikbaarheid. Dit maakt dat de voorgestelde einddatum van 1 januari 2025 in het geding komt. We stellen daarom na ambtelijk overleg tussen gemeente Best, gemeente Oirschot en KempenPlus een nieuwe deadline voor, namelijk 1 januari 2026 in plaats van 1 januari 2025. We verwachten dat de verlenging van één jaar ons voldoende tijd geeft om de dienstverlening op een zorgvuldige manier over te dragen van KempenPlus naar gemeente Best. Het college heeft op 13 augustus 2024 het uitgangspunt de deadline te verschuiven van 1 januari 2025 naar 1 januari 2026 aangenomen.

1.4 Vervoersmogelijkheden voor inwoners

Doel: Informeren over vervoersmogelijkheden inwoners

Kader: Wet maatschappelijke ondersteuning 2015

Vervoer is belangrijk om actief mee te kunnen doen in de samenleving. Voor steeds meer inwoners, met name ouderen, is het lastig om na te gaan welke vervoersmogelijkheden er voor hen zijn en hoe zij daar gebruik van kunnen maken. Daarom is in samenwerking met de provincie de website vervoervoormij.nl gelanceerd. Op deze website staan alle vervoersmogelijkheden op één plek, inclusief de lokale vrijwilligersinitiatieven. Het is de bedoeling dat uiteindelijk alle 56 Brabantse gemeenten gaan deelnemen aan dit initiatief. De vervoersmogelijkheden in Oirschot staan vanaf 9 juli online. Het gebruik van de website wordt gemonitord en bezoekers kunnen eventuele onjuistheden eenvoudig melden zodat de website actueel blijft.

1.5 Overheveling van de front office Wmo

Doel: Informeren over het definitieve besluit van de overheveling van de front office Wmo van GRSK-MD naar de LEVgroep per 01-01-2025

Kader: Opnieuw verbinden

In het kader van 'Opnieuw verbinden' hebben we de GRSK toegezegd aan te geven welke taken we vanaf 2025 door de GRSK willen laten uitvoeren en welke taken we anders willen organiseren.

We hebben vervolgens de directeur van de GRSK medegedeeld dat we de front office Wmo willen onderbrengen bij de LEVgroep. Met de nieuwe inrichting van de front office Wmo bij de LEVgroep pakken we ook de onduidelijkheid over de huidige werkwijze rondom de Wmo aan.

Op 13 augustus 2024 heeft het college van gemeente Oirschot besloten tot het overhevelen van de front officetaken Wmo van GRSK-MD naar de LEVgroep per 01-01-2025. Tot 01-01-2025 nemen we samen met de GRSK en LEVgroep de tijd om deze overheveling te implementeren.



2.1 Lancering van QR-FIT beweegroutes

Doel: Informeren over twee nieuwe beweegroutes in onze gemeente

Kader: Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA)

In Oirschot en Middelbeers is sinds begin oktober 2024 een nieuwe manier van sporten en bewegen gerealiseerd: QR-FIT beweegroutes. Samen met lokale partners en QR-FIT hebben we dit nieuwe initiatief gelanceerd dat lichaamsbeweging in de buitenlucht combineert met digitale interactie, met de app QR-FIT.

Het is een route die te voet wordt afgelegd en waarbij je onderweg oefeningspalen tegenkomt. Door de QR-code op de paal te scannen krijg je dagelijks wisselende oefeningen. Er zijn oefeningen op drie niveaus, geschikt voor alle leeftijden. Speciaal voor senioren zijn er oefeningen gericht op balans, kracht en mobiliteit.

De QR-FIT beweegroute Oirschot en Middelbeers is een breed gedragen initiatief. We hebben hiervoor samengewerkt met Atletiek Oirschot, Beers Vitaal, Dieetadvies Oirschot, fitnesscentra Allure en Corpus Novum, Fysiotherapie De Vriend, Fysionova, huisartsenpraktijken De Plataan, Fellingier, Kloosterstraat, Kievit en Mutsaerts, Kempenhorst College, Buurtbeheer Middelbeers, Tennisvereniging Fidote, gymnastiekvereniging ODI en WIJzer Oirschot.

Met het uitrollen van deze twee beweegroutes werken we aan tal van ambities binnen onze beleidskaders van sociale leefomgeving. De route maakt bewegen op elk niveau mogelijk, het is kosteloos, voor alle leeftijden, het brengt mensen samen en het creëert een leefomgeving die uitnodigt om gezonde keuzes te maken.



3.1 Jaarverantwoording Kinderopvang

Doel: Informeren over toezicht & handhaving kwaliteit van kinderopvangvoorzieningen

Kader: Wet Kinderopvang

De gemeente Oirschot is volgens de Wet Kinderopvang verantwoordelijk voor het toezicht op en de handhaving van de kwaliteit van kinderopvangvoorzieningen. Jaarlijks legt de gemeente hierover verantwoording af aan de Inspectie van het Onderwijs. Hiermee voldoen we aan onze wettelijke verplichting. De verantwoording is gebaseerd op de volgende 4 wettelijke taken: het juist, actueel en volledig houden van het Landelijke Register Kinderopvang (LRK); het tijdig afhandelen van aanvragen voor toestemming tot exploitatie en registratie van nieuwe kinderopvangvoorzieningen; het laten uitvoeren van de wettelijke verplichte inspecties door de GGD; handhavend optreden.

Samenvatting / toelichting

In deze nieuwsbrief informeren we u over de belangrijkste punten uit het jaarverslag Oirschot 2023:

- Criterium Registervoering: het hele jaar 2023 heeft de gemeente het LKR bijgehouden.
- Criterium Behandelen van aanvragen: 0% van de aanvragen (1) is tijdig afgehandeld.
 - Vanwege personele wisselingen heeft er overschrijding van 1 week plaatsgevonden.
- Criterium uitvoering inspecties:
 - 100% van de locaties Kinderdagverblijven (KDV) en Buitenschoolse opvang (BSO) zijn geïnspecteerd (21 van de 21).
 - Op 1 januari 2023 is de Wet Kinderopvang gewijzigd. De wetswijziging houdt in dat het vanaf 2023 verplicht is om jaarlijks een steekproef te doen van minimaal 50% van de Voorzieningen voor Gastouder Opvang (VGO). In 2023 is 63,2% (12 van de 19) van de geregistreerde VGO's geïnspecteerd. Dit valt boven de norm.
- Criterium Handhaving:
 - De GGD heeft 33 afgeronde inspecties uitgevoerd. In 7 van deze inspectierapporten is de gemeente geadviseerd te handhaven conform het handhavingsbeleid. Dat betekent dat het percentage rapporten met handhavingsadvies 21,2% bedraagt.
 - Naar aanleiding van de 7 inspectierapporten met handhavingstrajecten heeft de gemeente 7 handhavingstrajecten ingezet. Dat betekent dat 100% van de rapporten met handhavingsadvies door de gemeente is opgepakt, waarbij bij 5 van de 7 locaties de tekortkomingen zijn opgelost en er 2 aanstaande zijn.

3.2 Regionaal jaarverslag Leerplicht/Doorstroompunten

Doel: Informeren over het Regionaal jaarverslag Leerplicht/ Doorstroompunten 2022-2023

Kader: Leerplichtwet 1969

Het uitvoeren van de leerplichtwet en de regionale meld- en coördinatiefunctie voortijdige schoolverlaten (RMC) betreft wettelijke taken die we regionaal op uniforme wijze uitvoeren. De Leerplichtwet (art.25) schrijft voor dat burgemeester en wethouders per schooljaar een verslag opstellen en de gemeenteraad informeren over beleid omtrent handhaving van de leerplicht en kwalificatieplicht en resultaten hiervan.

Via [deze link](#) vindt u het Regionaal jaarverslag Leerplicht / Doorstroompunten schooljaar 2022-2023. In dit jaarverslag worden eerst de inzet en resultaten voor de leer- en kwalificatieplichtige jongeren (5 tot 18 jaar) beschreven. Vervolgens wordt dit beschreven voor de doelgroep van het Doorstroompunt, de jongeren in de leeftijd van 18 tot 23 jaar zonder startkwalificatie. Wat opvalt in het jaarverslag is dat 93% van de jongeren gewoon naar school gaat en niet in contact komt met de leerplichtambtenaar.

Samenvatting/ toelichting

In deze nieuwsbrief informeren we u specifiek over de stand van zaken voor de gemeente Oirschot.

In 2022-2023 zien we dat:

- Het aantal verzuimmeldingen (¹wettelijk, ²luxe en ³overig verzuim) onder de 18 jaar met 29 toegenomen is naar 47 verzuimmeldingen.

- Het aantal luxe verzuim is gedaald naar 3 (vorig jaar 5), overig verzuim is met 4 gestegen van 22 naar 26.

Bovenstaande punten zijn als gevolg van de inzet op het versterken van het preventiebeleid samen met onze ketenpartners, waardoor verzuim beter gemeld is.

- In Oirschot is een afname van 4 processen-verbaal luxe verzuim naar 0. ⁴Relatief verzuim is met 1 gelijk gebleven. Scholen zijn verplicht om ouders aan te melden die geen toestemming hebben gekregen voor luxe verzuim (d.w.z. hun kind buiten de schoolvakantie mee op vakantie te nemen). Dit wordt gesanctioneerd met een proces verbaal. In 2022-2023 is 1 keer een proces-verbaal tegen ouders opgemaakt wegens relatief verzuim, zoals in 2020-2021 ook 1 keer.

Er is geen proces-verbaal wegens absoluut verzuim opgemaakt.

- Het aantal ⁵absoluut verzuimmeldingen onder de 18 jaar is met 20 toegenomen naar 29 in totaal. Het betreft een leerplichtige of kwalificatieplichtige jongere die niet ingeschreven is bij een school of onderwijsinstelling zonder dat de jongere een vrijstelling heeft. Dit is het gevolg van de opvanglocaties voor asielzoekers. Het grote aantal nieuwkomers zorgt voor druk op de onderwijslocaties voor nieuwkomers. Door ruimtegebrek en gebrek aan onderwijzend personeel kan instroom niet altijd direct gerealiseerd worden. Asielzoekers en vluchtelingen verhuizen regelmatig naar opvanglocaties in andere regio's of vertrekken weer uit Nederland. De administratieve verwerking van deze uitschrijvingen in de Basisregistratie Personen vindt in de meeste gevallen later plaats.
- Het aantal vrijstellingen vanwege medische en/of psychische gronden is met 1 afgenomen van 4 naar 3 kinderen/jongeren. Het betreft eerste vrijstelling voor het jonge kind dat op een gespecialiseerd kindcentrum verblijft en later uitstroomt naar onderwijs. Of als jeugdige wegens medische/psychische redenen niet in staat is om onderwijs te volgen, waarvoor een aanbod wordt ingezet via de Jeugdwet of de Wet langdurige zorg (Wlz).
- In Oirschot is het aantal relatief verzuimmeldingen voor jongeren boven de 18 jaar met 22 hetzelfde gebleven. Om verzuim onder deze doelgroep preventief aan te pakken, is aan elke mbo-school in Eindhoven en aan de gemeente een doorstroomcoach (voorheen RMC-loopbaanbegeleider) gekoppeld.

Bron: Centrale Leerling Registratie (CLR).

- ¹wettelijk verzuim: verzuim wat scholen wettelijk verplicht zijn te melden (dit is minimaal 16 uur ongeoorloofd verzuim in 4 weken tijd).
- ²luxe verzuim: vakantie buiten de schoolvakanties zonder toestemming van school of leerplicht.
- ³overig verzuim: verzuim zonder geldige reden (dit is minder dan 16 uur verzuim in 4 weken tijd).
- ⁴relatief verzuim: verzuim als een leer- of kwalificatieplichtige leerling die op een school staat ingeschreven ongeoorloofd afwezig is.
- ⁵absoluut verzuim: verzuim als een leer- of kwalificatieplichtige leerling niet op school ingeschreven staat.

3.3 Stand van zaken jeugdhulpaanbieder Pactum

Doel: De continuïteit van cruciale jeugdzorg waarborgen

Kader: Jeugdwet

Pactum is een grote jeugdzorgaanbieder, werkzaam voor circa 200 gemeenten, voornamelijk in het oosten en zuiden van het land. Ook vanuit gemeente Oirschot zijn er enkele jeugdigen in zorg bij deze aanbieder. Pactum bevindt zich in trede 3 van het landelijk 'Draaiboek Continuïteit Jeugdhulp'. Dat betekent dat de financiële situatie van de organisatie zorgelijk is en er onder andere een druk ligt op de liquiditeit.

Pactum is per direct gestart met een traject dat uiteindelijk moet leiden tot een herstelplan. Het herstelplan is bedoeld om de continuïteit van cruciale jeugdhulpfuncties te waarborgen. De directie van Pactum en de raad van bestuur van moederorganisatie VIGO hebben volledige medewerking, verantwoording en transparantie toegezegd. Het proces zal, conform het draaiboek, worden gemonitord door de Jeugdautoriteit. Verschillende jeugdhulpregio's zijn hierbij betrokken. Vanuit de regio Zuidoost Brabant worden Een 10 voor de Jeugd en Samen voor Jeugd gezamenlijk vertegenwoordigd en is de gemeente Eindhoven bestuurlijk trekker.

De huidige financiële situatie van Pactum is zorgelijk. Er is enige druk op de liquide positie van Pactum, maar deze blijft stabiel en er is voorlopig geen druk op de continuïteit van zorg. Vanuit de huidige financiële cijfers van Pactum blijkt dat er tot het einde van het jaar voldoende liquide middelen zijn, mits er zelfhulpmaatregelen worden genomen. Eind oktober wordt hiervoor een plan opgeleverd, zowel voor de korte als lange termijn.

Uit de liquiditeitsprognose blijkt echter ook dat er, zonder zelfhulpmaatregelen van Pactum, eind 2024 een liquiditeitstekort ontstaat. Van belang is dat Pactum eerst kijkt welke maatregelen zij zelf kan nemen om de liquiditeit stabiel te houden. Dit blijft continu onderwerp van gesprek de komende periode. Deze afspraak is gemaakt omdat de situatie kan ontstaan dat - indien zelfhulpmaatregelen niet afdoende blijken te zijn - het verzoek tot financiële steun bij de gemeenten kan worden neergelegd. Momenteel worden mogelijke scenario's uitgewerkt hoe te handelen als dit aan de orde is, met daarbij de benodigde vervolgstappen. Dit is echter nu nog niet aan de orde.

Zoals aangegeven trekken Een 10 voor de Jeugd en Samen voor Jeugd gezamenlijk op in dit dossier. Nu het proces en de te nemen stappen concreter zijn geworden, gaan de programmamanagers van beide inkooporganisaties een actievere rol krijgen. Ook de contractgesprekken op de overeenkomsten van Samen voor Jeugd worden op de gebruikelijke wijze voortgezet, waarin de financiële situatie van Pactum een terugkerend onderwerp is. Op deze manier zorgen we voor directe betrokkenheid en borgen we de uitwisseling van informatie.



4.1 Subsidies Leefbaarheidsnetwerken 2024

Doel: Informeren toegewezen subsidies leefbaarheidsnetwerken 2024

Kader: Subsidies en doorontwikkeling leefbaarheidsnetwerken

Sinds 2016 werken de leefbaarheidsnetwerken met leefbaarheidsplannen. In deze plannen geven de leefbaarheidsnetwerken aan wat hun dromen, zorgen en concrete plannen zijn voor hun buurt. Ook geven ze aan wie en wat ze daarvoor nodig hebben. Op basis van deze plannen en het beschikbare budget krijgen de leefbaarheidsnetwerken een subsidie.

Van de leefbaarheidsplannen 2024 is een matrix gemaakt. In deze matrix is per thema te zien hoe de leefbaarheidsnetwerken hiermee aan de slag gaan.

Op basis van de leefbaarheidsplannen zijn de volgende subsidies toegewezen:

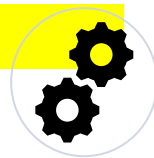
Naam	Gevraagd 2024	Toegewezen 2024
Buurtbeheer De Notel	€0	€500
Buurtbeheer Pullen Ekerschot	€3.815	€3.815
Buurtbeheer Middelbeers Westelbeers	€5.150	€5.000
Dorpsraad Oostelbeers	€7.400	€5.000
Centrum Gildewijk	€2.700	€2.700
Stichting Mooi Straten	€5.000	€5.000
Hart van Spoordonk	-	-
Drossaard	€1.500	€1.500
De Hei	€0	€500
Totaal	€25.565	€23.515

De leefbaarheidsnetwerken die geen leefbaarheidsplan hebben ingediend komen wel in aanmerking voor een vergoeding van de organisatiekosten. Deze vergoeding ligt op een bedrag van €500,00.

Uitzondering op bovenstaand is het leefbaarheidsnetwerk Hart van Spoordonk. Zij hebben de keuze gemaakt dit jaar geen plan aan te leveren, dit in verband met een wijziging in hun bestuur. Zij hebben dit jaar uitgetrokken om zich te focussen op deze vernieuwing en zullen voor 2025 wel weer een subsidieaanvraag indienen.

Bijlage

Bijlage 4. Matrix Leefbaarheidsplannen 2024



5.1 Krachtenanalyse Jeugdwet

Doel: Meer grip op en inzicht in de geldstromen binnen het sociaal domein krijgen

Kader: Collegeprogramma 2022 - 2026

De krachtenanalyse sociaal domein is onderdeel van het collegeprogramma 2022-2026: *‘Om meer grip te krijgen op het sociaal domein moet je eerst goed weten waar we het precies over hebben. Daarom gaan we in 2023 aan de slag met een ‘krachtenanalyse’, om nóg meer inzicht te krijgen in een zo efficiënt mogelijke inzet van middelen.’*

In de nieuwsbrief van december 2023 hebben wij u geïnformeerd over het starten van de krachtenanalyse sociaal domein. Met het sociaal domein bedoelen wij in deze context de Jeugdwet, de Wmo en de Participatiewet. Inmiddels is de analyse voor de Jeugdwet afgerond.

De resultaten van de analyse geeft ons inzicht in en alvast houvast op de inkomsten en de uitgaven. Ook zijn er adviezen over onze mate van invloed. Momenteel vindt er ook een onderzoek van de Rekenkamer naar jeugdhulp plaats, die ook inzichten geeft. Beide uitkomsten komen op een later moment, als de Wmo en de Participatiewet en het onderzoek van de Rekenkamer ook zijn afgerond. Dat zal ongeveer aan het einde van het jaar