



Jaarplan 2024

Arbeidsmarktregio Zuidoost-Brabant



De arbeidsmarktregio Zuidoost Brabant werkt samen in het Bestuurlijk overleg Samenwerking Arbeidsmarkt Zuidoost Brabant, hieraan nemen de volgende partners deel: UWV, Ergon, Kempen Plus, WSD-groep, VNO-NCW, FNV, CNV, Summa, SBB, VSO/Pro, gemeenten Bergeijk, Best, Bladel, Eersel, Eindhoven, Heeze-Leende, Nuenen c.a., Oirschot, Reusel-De Mierden, Son en Breugel, Valkenswaard, Veldhoven, Waalre.

Wie zijn we?

Zuidoost-Brabant is een dynamische regio met een sterke focus op technologie, samenwerking en internationale betrekkingen. Als onderdeel van de internationale economische Brainportregio biedt zij onderdak aan een diversiteit van werkgevers, werknemers en werkzoekenden. De kosmopolitische gemeenschap en economische kracht bieden belangrijke randvoorwaarden om economische welvaart en maatschappelijk welzijn in balans te brengen.

Regionaal arbeidsmarktplan

Het groot aantal maatschappelijke opgaven, zoals energietransitie, digitalisering en woningbouw, in een uiterst krappe arbeidsmarkt vraagt om een gezamenlijke strategie waarin de inzet en behoud van alle talenten noodzakelijk is. Dit heeft de partijen in de arbeidsmarktregio gebracht tot de opzet van het Regionaal Strategisch Arbeidsmarktplan Zuidoost-Brabant.

Wat doen wij?

In Zuidoost-Brabant werken we samen aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt waarbinnen iedereen haar talenten kan benutten, zich kan blijven ontwikkelen en kan meedoen. Waarin werkgevers over voldoende en passend gekwalificeerd personeel kunnen beschikken. Door voor alle werkenden, werkzoekenden en werkgevers een kwalitatief goede en duurzame ondersteuningsstructuur te realiseren, voor alle transitie op de arbeidsmarkt. Zodat alle inwoners en werkgevers de vruchten kunnen plukken van de ontwikkelingen in de regio.

Het **Huis naar Werk** is hierin de gids voor alle inwoners en werkgevers in de regio met ondersteuningsvragen over werk, scholing en ontwikkeling.

Onze speerpunten

1. **De klant centraal;** werkenden, werkzoekenden en werkgevers hebben toegang tot laagdrempelige dienstverlening op het gebied van werk, scholing en ontwikkeling waarin de klant centraal staat; Huis naar Werk.
2. **De krapte te lijf;** iedere inwoner heeft een duurzame, passende plek op de arbeidsmarkt
3. **Ontwikkelen centraal;** iedereen ontwikkelt zich gedurende zijn of haar loopbaan continu door.
4. **Elk talent telt;** talent met de juiste skills op alle niveaus aantrekken en behouden om de maatschappelijke en economische opgaven waar te maken.
5. **Versterken humancapital;** werkgevers hebben inzicht in hun (strategische) HR vraagstukken en zijn actief bezig met het behouden en ontwikkelen van talent gericht op skills (leercultuur).

Naast deze inhoudelijke speerpunten werken we aan het versterken van samenwerking en de inrichting van regionale overlegvormen.

AMBITIES

De klant centraal

Huis naar Werk voor integrale dienstverlening voor inwoners en werkgevers met vragen over werk, scholing en ontwikkeling. Voor de uitvoeringsorganisatie Huis naar Werk:

- Klant centraal -Inzicht in resultaten
- Bereik; zichtbaarheid en vindbaarheid vergroten voor inwoners en werkgevers
- Sterk team
- Samenwerking netwerk

De krapte te lijf

1. Duurzaamheid/werkzekerheid
2. Internationaal talent aantrekken en beter benutten expat spouses, statushouders en arbeidsmigranten
3. Benutten onbenut arbeidspotentieel
4. Aanpakken jeugdwerkloosheid

FOCUS IN 2024

ACTIVITEITEN EN PROJECTEN 2024*

1. Integratie werkgeversdienstverlening
2. Onderzoeken Experience center
3. 2000 kandidaat werkenden en werkzoekenden begeleiden
4. 557 banen realiseren in het kader van de Banenafpraak
5. Regioverbinders versterkt inzetten.

1. Expat Center en Talent Program Brainport Development
2. Brabants Talentenfestival
3. Werkcafés in de regio
4. Aanpak van 'thuis naar werk';
 - Meer jongeren volgen formeel onderwijs en meer jongeren werken
 - 10% minder jongeren in 2025 in de bijstand

AMBITIES

FOCUS IN 2024

ACTIVITEITEN EN PROJECTEN 2024*

Ontwikkelen centraal

Permanente ontwikkeling (voor inwoners)
Ondersteunen en stimuleren van werkgevers.

1. Regionaal programma Leven lang Ontwikkelen
2. BrabantLeert integreren in dienstverlening
3. Brabants Migratie Informatie Punt uitrollen
4. Praktijkleren stimuleren

Elk talent telt

1. Skillsgedreven aanpak zodat ieder talent perspectief krijgt
2. Inbedden leercultuur bij werkgevers

1. Passport for Work integreren in dienstverlening als instrument voor skills
2. De publiek ontwikkelde dienstverlening voor leren en ontwikkelen gericht aanbieden aan werkgevers.

Versterken Human capital agenda

1. Passend technisch talent voor economische speerpunten en maatschappelijke vraagstukken
2. Passend talent voor belangrijke sectoren (zorg en welzijn)

1. Human capital agenda klimaat, energie en circulaire economie ontwikkelen
2. Human capital agenda digitalisering en dataficering ontwikkelen
3. Aansluiten bij Human capital agenda zorg en welzijn werkgevers